

Polo9 società cooperativa sociale impresa sociale, nasce nel dicembre del 2018 con la fusione per incorporazione di tre cooperative sociali; opera prevalentemente nel territorio regionale, i cui ambiti principali sono: minori, disagio adulto, migrazioni, senior e dipendenze.

Polo9 ha scelto come cardine del suo operato la tutela della salute e della sicurezza della persona, prima che come obbligo di legge, come obiettivo da perseguire.

Questo assunto nasce dal fatto che la *mission* della cooperativa è quella di valorizzare la persona (lavoratore, ospite, volontario o socio), la quale condivide con Polo9 il tempo del lavoro o un percorso di vita. La sicurezza e la prevenzione ha un ruolo fondamentale ad ogni livello, sia progettuale sia operativo, sia per chi lavora sia per chi viene accolto.

La sicurezza e la salute di soci, dipendenti, collaboratori, ospiti costituisce, dunque, un fattore di prima importanza.

Per fare ciò il sistema gestione sicurezza della cooperativa è condiviso a tutti i livelli, partecipato e organizzato. Polo9 si propone in particolare di offrire un ambiente di lavoro e di accoglienza degli ospiti sano, pulito e sicuro. Se nelle finalità c'è il miglioramento della vita della persona, in ogni sua fase, esso non può essere scisso dalla sicurezza e dalla prevenzione. La cura del sé, la necessità di valorizzare i propri talenti o il riprendere possesso della propria vita, avere delle opportunità, tutto ciò è inscindibile da un ambiente protetto e sicuro.

Ciascuna figura all'interno della cooperativa viene formata e informata in base alla mansione che svolge al ruolo che ricopre e/o al servizio a cui accede (ospiti che vengono accolti nelle nostre strutture residenziali e semiresidenziali).

Un'organizzazione trasparente e comprensibile a tutti, grazie a comunicazioni effettuate tramite l'account aziendale di cui ogni socio e/o dipendente ne è in possesso, e/o tramite le figure preposte per la sicurezza; attraverso processi trasparenti, al miglioramento delle condizioni di lavoro e degli strumenti operativi; incrementando quindi la consapevolezza dei dirigenti e dei lavoratori rispetto al proprio operato in termini di sicurezza e prevenzione.

Concretamente, Polo9 ha individuato nei seguenti punti gli **obiettivi da prefiggersi** in materia di Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro:

- Perseguire la prevenzione al fine di ridurre al minimo gli infortuni.
- Adottare strumenti/mezzi per garantire la massima protezione possibile al fine di contenere al minimo gli infortuni e la loro gravità.
- Mirare al miglioramento con perseveranza.
- Definire specifici obiettivi di miglioramento continuo in materia di prevenzione degli infortuni ed igiene del lavoro e i relativi programmi di attuazione.
- Considerare la salute e la sicurezza sul lavoro in ogni attività, facendone parte inscindibile dell'organizzazione generale e particolare.
- Operare nel rispetto della legislazione, delle norme, della prassi tecnica esistente.
- Diffondere questa politica anche verso l'esterno per la migliore conoscenza dell'operatività dell'azienda.
- Fornire le risorse necessarie al raggiungimento degli obiettivi.
- Porre particolare attenzione alle azioni informative e formative, con programmi diffusi, ripetuti e a "cascata", in modo tale da raggiungere tutti soggetti inseriti nella vita della cooperativa.

- Attuare e verificare periodicamente l'adeguatezza della politica della cooperativa, lo stato globale del sistema e il perseguimento degli obiettivi.
- Fare crescere nel tempo una cultura proattiva per conseguire comportamenti e atteggiamenti sicuri da parte del personale in materia di sicurezza e salute anche mediante la sensibilizzazione e il coinvolgimento dei lavoratori o loro rappresentanti, degli ospiti/beneficiari, del personale in formazione.
- Diffondere, a tutti i livelli dell'organizzazione, specifiche responsabilità finalizzate alla sorveglianza e all'applicazione delle norme di sicurezza di legge e delle disposizioni interne.
- Valutare in modo continuo i pericoli, i rischi, gli infortuni e gli incidenti al fine di definire specifiche azioni di miglioramento.

Il presidente

*Stefano Trovato*

